



RECRUITMENT INTERNATIONAL  
ASIA

# 2018~2019 国际权威招聘服务机构评选 “The RI Awards” 中国区奖项说明手册

对于中国招聘市场来讲，RI 国际招聘机构评选是举世瞩目的奖项，能让中国优秀招聘机构有机会在全球招聘行业舞台上与世界级的优秀招聘服务机构一起展示自己。2019 年，全球有包括美国、英国、澳大利亚、日本，印度，迪拜等国家，超 500 家的招聘公司参与 “The RI Awards” 评选活动。

RECC 聘联盟作为 RI 中国区独家授权机构，已连续 5 年代表 RI 在中国举办 “The RI Awards” 评选活动，超过百家企业申请参与了评选，为中国优秀招聘服务机构发展树立了榜样，促进中国招聘行业更积极专业的发展。

“The RI Awards” 评选五年来，公平公正，严格审核评委专业度身份，包括国际，国内，行业内，客户端，候选人端等多维度的强大评委团。

## ■ 奖项发起机构 权威性

RI 作为国际知名招聘行业媒体平台，具有近 30 年的全球发展历史，是世界公认的行业媒体平台。他们拥有 RI 电子杂志，网站，行业报告，行业领导者峰会，招聘行业颁奖等一系列产品服务。服务遍布亚洲，澳大利亚，英国等地。

## ■ 中国授权机构 权威性

RECC 招聘联盟是中国最早专注帮助猎头行业进行培训咨询以及行业交流发展的机构，连续 9 年举办招聘行业的重大盛会，影响力在全国几十个城市，覆盖几万名行业从业者。RECC 招聘联盟亦是中国最了解招聘和链接招聘服务机构的组织。为猎企发展提供培训学习，人脉链接，品牌打造，专家咨询等 360 度一站式服务！

## ■ 参加 RI 评选，您将获得

国际权威认证的高含金量奖项  
强大的评委会阵容给予您专业的点评  
免费参与 2019 中国首席人才官年度盛典  
在近千家甲方客户中展示企业形象  
雇主品牌形象塑造  
独特象征性的中国红 “R” 字奖杯或证书  
赢得行业内外对企业品牌的认可和信赖  
百余家国内外行业媒体的报道



RECRUITMENT INTERNATIONAL  
ASIA

## 2018~2019 “The RI Awards” 中国区 奖项设置

### ■ 2018~2019 中国区新起之星

申请说明：参评机构成立时间在 3 年以内，并且在其所涉领域中迅速的取得了一定的影响力。已经取得了哪些成就使你们迅速成为被关注的明星？评委会看申请者是否为市场份额带入新的商业模式，比如做了哪些在这个领域有创新性的事情？向我们展示该业务具有自我独立并且持续增长的能力。除申请表外再提交三份客户认可你的新业务的推荐信。

### ■ 2018~2019 中国区最佳成长猎头服务商

申请说明：参选公司需要提供近 3 年的财务盈利情况，完整的表明它的增长路径并且提供相应辅助的财务信息。评委会将从公司规模以及不同业务模块占比情况进行综合考量。各个业务板块的专业度也是考量获胜者公司业务成长性的一个重要因素。尤其要重点考量是否能清晰的表明公司的业务增长是稳定和持续的。

### ■ 2018~2019 中国区最佳品牌猎头服务商

申请说明：向候选人、客户以及员工传递品牌概念在招聘行业甚是关键。具有优秀品牌公司会在平时展现出一致性、有创造性、诚实性以及有思想的品牌概念。在过去一年里，你的企业做过哪些事来提升自身品牌？你们有重新设计过企业标识或者推出一场高效的对新品牌认知度的活动吗？请向评委团展示你们为此做了些什么，并且对你的公司与员工产生了哪些积极的影响？你的公司品牌是否为人所津津乐道、口口相传？

### ■ 2018~2019 最佳中国招聘服务机构

申请说明：最佳中国招聘服务机构申请者的业务需要覆盖全国，并且能够证明其商业模式如何成功覆盖这些区域。申请者需要展示真实的各个区域办公地点。我们的评委会考察公司文化，以及已经被证明的业务目标设定和实现一致的业务增长战略性。申请者需要提供能够证明其在各个领域专业知识的深度，以及能够支撑申请的财务数据。你是否有获得过中国范围的招聘专家的奖项？你做了哪些独一无二的事情？提供三个重要大客户的推荐信，并且愿意为你的服务做背书，必要的时候愿意接受背调。最佳中国招聘服务机构奖可以是在某个专业领域或者是多个专业领域服务商，但前提条件是基于你可以为全国范围内的客户和候选人提供服务。



RECRUITMENT INTERNATIONAL  
ASIA

## ■ 2018~2019 中国区最佳国际招聘服务机构

申请说明：请向我们介绍你在全球范围的生意情况，国际性业务为公司做了哪些贡献，你们在这些地域经营了多长时间？为什么觉得你今年可以赢得这个奖，你的国际业务加速增长了吗？告诉我们过去的一年里你做了什么能使你脱颖而出。你们是否开辟了新的领域、开设了新的部门，海外分支机构是否有人员扩张？

你是否有和海外机构合作过，获得过海外的奖项？你的营业额目前有多少是来自于海外的生意，国内与国外的业务比率是如何分布的？与过去的 3--5 年相比，有何变化？

请向评委团证明你的国际业务具有国际影响力。

## ■ 2018~2019 中国区金融行业最佳猎头服务商

## ■ 2018~2019 中国区地产行业最佳猎头服务商

## ■ 2018~2019 中国区大制造行业最佳猎头服务商

## ■ 2018~2019 中国区汽车行业最佳猎头服务商

## ■ 2018~2019 中国区互联网行业最佳猎头服务商

## ■ 2018~2019 中国区医药行业最佳猎头服务商

## ■ 2018~2019 中国区消费品行业最佳猎头服务商

申请说明：剖析在中国一些细分领域占据比较大的市场份额的行业专家，这个奖项是为业务聚焦在某个特定的垂直或专业领域的机构。评委将会看该公司是否专注从事某个领域，比如：IT，医药，消费品，金融等。参选公司另需要提供在该专注领域近 3 年的财务盈利情况以及提供相应辅助的信息以证明公司在此细分领域中业务能力。

## ■ 2018~2019 中国区最佳小型招聘服务机构（1-20 人）

## ■ 2018~2019 中国区最佳中型招聘服务公司（21-100 人）

## ■ 2018~2019 中国区最佳大型招聘公司（101 人以上）

申请说明：请阐述贵公司应该被这个奖项提名的理由。在你提供的所有你认为能够支持评选的相关信息里面，什么是你独一无二的优势，因此脱颖而出？为什么你会领先于你的竞争对手，并且名列前茅？如果一位潜在的招聘人员必须从你和你的对手中选出一家，他们为什么会选你？你需要提交一份记录你相关成就的记录，这些成就可以围绕着你业务的各个方面。罗列取得的成就，例如其他场合获得的奖项荣誉。向评委展示你有一个清晰的并且经得起推敲的员工职业发展计划，其中也包括持续承诺的培训和有竞争力的员工激励体系。你的获奖理由是什么？



RECRUITMENT INTERNATIONAL  
ASIA

### ■ 2018~2019 中国区招聘服务机构最佳后台支持团队

申请说明：此奖项的获奖者们需要展示他们作为后台支持团队与业务团队如何真正的协同工作。我们要寻找那些不经常被注意以及得到认可，但是却为是业务发展最不可或缺的骨干的幕后英雄们。我们要知道这个团队的特别之处在哪里，他们是如何有如此卓越的表现的，他们平时每天的工作内容以及他们的工作是如何帮助到业务发展的。请列举一个由这个后台团队实施的有代表性的项目，由他们新发起或者长期支持完成在业务发展中起到了关键作用。请必须要清晰的阐述这个团队除了做日常基础工作外还做了哪些特别的支持！

### ■ 2018~2019 中国区最佳培训和发展规划实施招聘服务机构

申请说明：我们希望参选的招聘机构在过去的 2 年在他们的组织内部对他们的顾问或者团队实施过一项新的培训发展规划或者战略。这个奖项不是一定要基于销售导向，但是需要有大家的参与，并对生意本身取得举世瞩目的成果。入选者需要阐述发起实施培训发展计划的目标，如何实施的以及实现了什么样的结果产出。这项计划必须是针对很多人。

### ■ 2018~2019 中国区最佳慈善公益实施发起招聘服务机构

申请说明：对于这个奖项的申请机构，他们所发起的慈善项目是完全能够体现到公司的信念，目标和道德水准的。我们需要这个机构具有长期性和持续性的对自己选择的慈善有投入。我们要知道你是如何在业务发展的同时让更多的员工可以尽可能的投入到公益活动中的。我们要知道为什么你们要支持这项慈善。你们做了哪些特别的活动以及这些活动如何不仅仅帮助了这项慈善项目，同时也让你的组织受益。需要有受益人给到的推荐信，我们会综合考虑所从事的慈善项目以及它的规模和参与的员工数，他们是自愿参与到公益慈善项目中来的吗？还是应组织要求不得不参加。

## 个人奖项

### ■ 2018~2019 中国区招聘行业最具影响力人物

这类奖项的申请不需要你提供任何信息，当你给我们提名时，我们应该马上就能知道你指的是谁。

### ■ 2018~2019 中国区年度商业领袖奖

你的公司是否在一位有愿景的领袖的带领下，推动业务向一个不同的层次发展？我们的评委团将会审核过去三年中能够支撑他申请的财务数据以及过去一年里采取了什么行动让他可以成为今年的这个奖项的杰出候选人。他是否有开设新的部门、开拓新的地域、新的业务线，以及彻底改变组织面貌。什么能够让竞奖者脱颖而出？他们做了什么特别的事情，员工是如何看待他们的？又付出了哪些努力可以证明他们应该获得这个奖项？